

# 2018 START BUITENGEWOON

## BUITENGEWOON

DOE HET GEWOON EN MAAK HET SUPER

INITIATIEF VAN FACILICOM GROUP



JAAR  
2017

MAART

PROJECT  
INCLUSIEF  
FACILICOM

NOVEMBER

AKKOORD DIRECTIERAAD  
OP OPRICHTING SOCIALE  
ONDERNEMING

JAAR  
2018

APRIL

INSCHRIJVING KVK  
FACILICOM  
BUITENGEWOON

MEI

LANCERING  
KENNISPORTAAL  
INCLUSIEF ONLINE OP  
INTRANET

JUNI

LANCERING  
BUITENGEWOON  
IN UTRECHT

ZOMER  
2019

LANCERING  
BUITENGEWOON  
IN ROTTERDAM

APRIL

EVALUATIE  
DIRECTIERAAD

JANUARI

START 40<sup>E</sup>  
KANDIDAAT BIJ  
BUITENGEWOON

JAAR  
2019

### WAT WAREN DE DOELEN?

○ FACILICOM WORDT DE MEEST INCLUSIEVE ORGANISATIE, VOOR EN MET IEDEREEN

○ NIEUWE MARKTKANSEN

○ TOEGANG TOT NIEUW TALENT

○ AANJAGEN SOCIALE IMPACT

### DOELEN JAAR 1:

- ✓ PILOT UTRECHT WORDT EEN SUCCES
- ✓ 40 MENSEN AAN HET WERK!
- ✓ STRATEGISCHE SAMENWERKING MET GEMEENTE UTRECHT
- ✓ UNIEKE KOPPELING TUSSEN W&I EN WMO IN UTRECHT

- ✗ IMPACT ONDERZOEK
- ✓ ORGANISEREN VAN ROADSHOWS EN KENNISSESSIES
- ✓ ONTWIKKELEN TOOLKITS T.B.V. DIVISIES
- ✓ SAMEN NAAR PROSPECTS EN KLANTEN DIVISIES

# 2019 BUITENGEWOON DE RESULTATEN

GROTE EXPOSURE VOOR DIVISIES, FACILICOM GROUP EN BUITENGEWOON



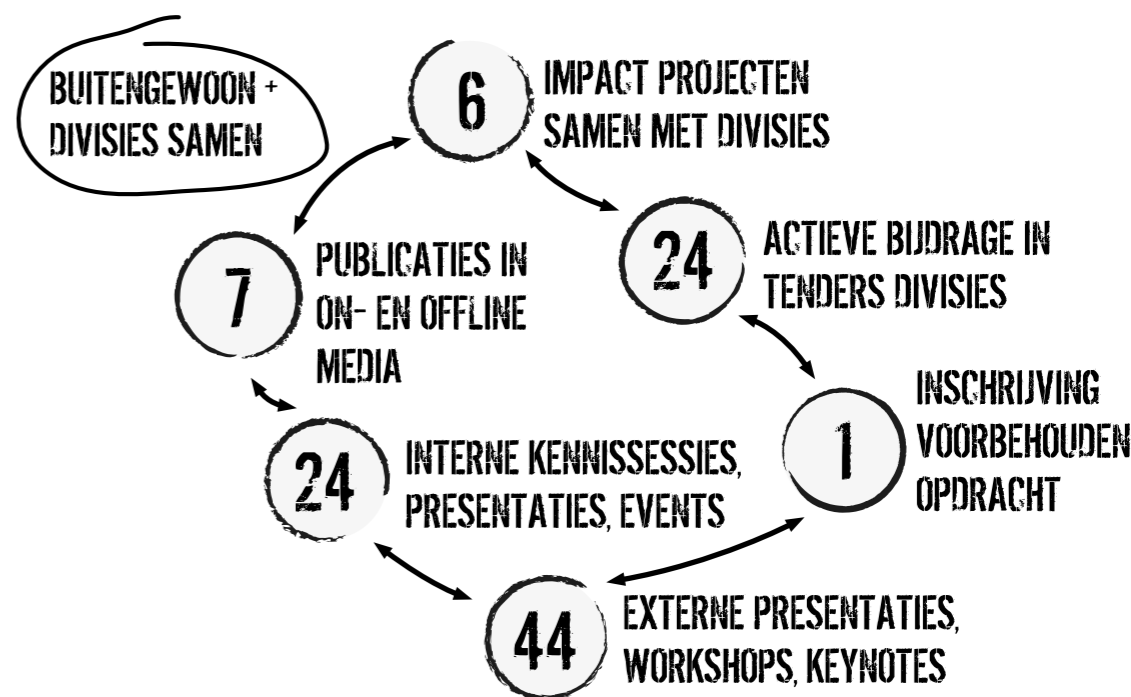
## BUITENGEWOON

DOE HET GEWOON EN MAAK HET SUPER

INITIATIEF VAN FACILICOM GROUP

KWANTITATIEF T/M MAART 2019  
**41** MENSEN AAN HET WERK  
**4874** STAGE/PROEF-PLAATSINGSUREN BIJ DIVISIES

DIVISIE	# KANDIDATEN	# UREN PROEF	# DETACHERING	# DIRECTE PLAATSING
FS	15	1987	3	2
ALBRON	13	2641	7	0
GOM	4	553	1	1
TRIGION	6	594	1	3
INCLUZIO	3	470	0	0
<b>TOTAAL</b>	<b>41</b>	<b>6245</b>	<b>12</b>	<b>6</b>



ENQUÊTE ONDER DIVISIES MAART 2018

### RESULTAAT 2018

€ -48.268,00	RESULTAAT EXPLOITATIE
€ 6.000	FICTIEVE WAARDE DIRECTE PLAATSINGEN
€ 31.434,00	FICTIEVE WAARDE PROEFPLAATSINGSUREN
€ 9.020,00	NOG TE INCASSEREN OPLEIDINGSKOSTEN
€ -1.814,00	RESULTAAT NA CORRECTIE

GEWAARDEERD ✓

COMMUNICATIE  
 ENTHOUSIASME  
 EXPERTROL  
 BETROKKENHEID

### AANDACHTSPUNTEN

- CONSTRUCTIE EN KOSTEN
- ADMINISTRATIE EN FACTURATIE
- SAMENWERKING MET BUURTTEAMS UTRECHT KAN NOG BETER

### WAT HEBBEN WE GELEERD

VERDIENMODEL - PROCES

FOCUS OP INSTROOM EN ONTWIKKELPROCES

NIET ELKE DIVISIE HEEFT AL EEN PASSEND ONTWIKKELPAD VOOR (SROI) MEDEWERKERS



### EEN BAAN VOOR WIE WIL WERKEN

WW	2
WIA	1
BIJSTAND	21
WAJONG	2
NUGGER	2
PRO/VSO	1

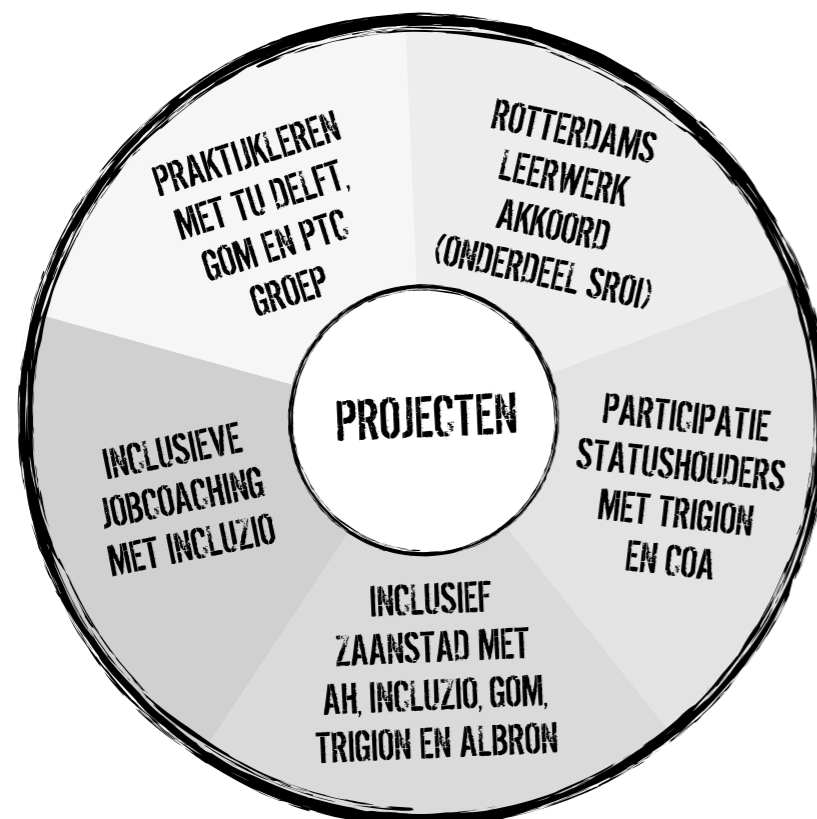
# 2019 - 2020 BUITENGEWOON DOET HET GEWOON EN GAAT VERDER!

## CONTINUEREN EN VERDIEPEN

DIENSTVERLENING UTRECHT  
SOCIALE INNOVATIE I.S.M. MET BUURTTEAM  
ORGANISATIE TE UTRECHT

## OPSCHALEN

START EN ORGANISCH GROEIEN IN ROTTERDAM  
LANDELIJKE NETWERK T.B.V. SELECTIE SROI  
KANDIDATEN T.B.V. DIVISIES



# BUITENGEWOON

DOE HET GEWOON EN MAAK HET SUPER

INITIATIEF VAN FACILICOM GROUP



## DOELSTELLINGEN PROJECTEN

	GOM	TRIGION	FS	INCLUZIO	ALBRON*
BUITENGEWOON ROTTERDAM	×	×	×	×	×
INCLUSIEVE JOB COACHING				×	
PRAKTIJKLEREN TU DELFT	×				
COA STATUSHOUDERS	×	×	×	×	×
INCLUSIEF ZAA NSTAD	×	×		×	×

PER PROJECT WORDT ER SAMEN MET DE DIVISIE(S) EEN PROJECTBEGROTING OF BUSINESS CASE GEMAAKT  
\* DEELNAME ALBRON AFHANKELIJK VAN ONTWIKKELINGEN EN BEREIDWILLENHEID OM KOSTEN TE DRAGEN

## FOCUS

- ✓ PROCESSEN MOETEN SCHERPER
- ✓ JOB COACHING VERBREDEN, MEERDERE COACHES
- ✓ OPERATIONELE STURING EN BETROKKENHEID
- ✓ AANJAGEN SOCIALE INKOOP

- ✓ PSO CERTIFICERING
- ✓ IMPACT METEN (2020)
- ✓ ONTWIKKELING DEELNEMERS

